



Karriereplan FOElite GmbH & Co. KG

Anhang Provisionsschlüssel/Karriereplan (vom 25.11.2024)

Karriereplan der FOElite GmbH & Co. KG (Produktpartner Finanzprofi AG)

KS = Karrierestufe, IHK = abgeschlossene IHK-Ausbildung (Pegasus Ausbildung zum Versicherungsvermittler nach §34d GewO)

Vertriebler

KS 2: Vertriebsassistent	Start Lizenz Vertrieb
KS 3: Business Partner	2.500EH

Closer während der Ausbildung

KS 3: Business Partner	Start Lizenz Closer
KS 4: Junior Repräsentant	3.000EH
KS 5: Senior Repräsentant	6.000EH
KS 6: Junior Berater	10.000EH

Closer nach der Ausbildung

KS 6: Junior Berater	IHK
KS 7: Senior Berater	IHK über 10.000EH in der Ausbildung oder bei den ersten 10.000EH

KS 9: Teamleiter	IHK 10.000EH
KS 11: Kanzleileiter	IHK 20.000EH
KS 12: Direktionsbeauftragter	IHK 30.000EH

KS 13: Direktionsleiter	IHK 45.000EH
KS 14: Direktor	IHK 90.000EH
KS 15: Vertriebsdirektor	IHK 180.000EH

(ab KS 9 werden die Einheiten, die für die Wertung sprechen auf 0 zurückgesetzt)



Karrierepositionen der FOElite GmbH & Co. KG (Produktpartner SKP Consulting GmbH & Co. KG)

Vertriebler:

KS 0,5: Tippgeber

Start Lizenz Vertrieb

Closer:

KS 2: Businessassistent

Start Lizenz Closer

KS 2,5: Elite Partner

5.000 EH in 2 aufeinander folgenden Quartalen

KS 4: Junior Sales Manager

6.500 EH in 2 aufeinander folgenden Quartalen

Karrierepositionen der FOElite GmbH & Co. KG

KS 1: Elite Sales Tippgeber

Start Lizenz Vertrieb

KS 2: Elite Sales Assistant

50.000 EH

KS 3: Elite Sales Partner

Start Lizenz Closer

KS 4: Elite Sales Manager

250.000 EH

KS 6: Elite Sales Direktor

1.000.000 EH

Erläuterungen:

Produktpartner Finanzprofi AG

- Beförderung innerhalb des Karriereplans ab KS 1 bis KS 2:*
 - Zum Erreichen der nächsten Karrierestufe sind 2500 EH netto abgerechnet als Wertung zu betrachten.
- Beförderung innerhalb des Karriereplans ab KS 3 bis KS 6 während der IHK-Ausbildung:*
 - Zum Erreichen der nächsten Karrierestufen sind die jeweils oben angegebenen EH netto als Wertung zu betrachten. Unterstellte EH netto etwaiger Partner sind jeweils anzurechnen.
 - Voraussetzung für KS 6 sind 10.000EH netto.
- Beförderung innerhalb des Karriereplans ab KS 6 bis KS 15 nach bestandener IHK-Ausbildung:*
 - Wenn in der Ausbildung eine Nettoproduktion von mindestens 10.000EH erreicht wurde, steigt man nach erfolgreicher IHK-Ausbildung in KS 7 auf. Sollte man in der Ausbildung eine Nettoproduktion von unter 10.000EH haben wird man durch erfolgreiches Absolvieren der Ausbildung in KS 6 gesetzt.
 - Grundsätzlich wird man beim Erreichen der KS 7 auf 0 EH zurückgesetzt und fängt ab diesem Zeitpunkt von neu an. Sollte man in der Ausbildung mehr als 10.000EH Nettoproduktion erreichen, wird die Differenz für nach der Ausbildung selbstverständlich angerechnet.
 - Weitere Voraussetzungen für die Beförderung innerhalb dieses Karriereplans ist, dass der Vertragspartner im Zeitraum von zwölf Monaten vor der Beförderung eine Stornoquote von weniger als 15% erreicht hat. Die Stornoquote wird ermittelt aus dem Verhältnis der stornierten Einheiten und der abgerechneten Einheiten aus der Vermittlung von Leben-,



Kranken-, und Berufsunfähigkeitsversicherungen. Diese Definition der Stornoquote gilt für die Ermittlung sämtlicher benannter Stornoquoten innerhalb dieses Karriereplans. Für die Ermittlung der Stornoquote gelten die Abrechnungen und Auswertungen der finanzprofi AG.

Erläuterungen:

SKP Consulting GmbH & Co. KG

- Man kann keine Karrierestufen überspringen. Zusätzlich muss man mindestens einen vollen Monat die Karrierestufe abgerechnet bekommen.

Erläuterungen:

FOElite Invest

- Man kann keine Karrierestufen überspringen. Zusätzlich muss man mindestens einen vollen Monat die Karrierestufe abgerechnet bekommen.

Der Vermittler, der im Besitz der FOElite Lizenz (egal ob Closer oder Vertrieb) ist, wurde befragt diesen Karriereplan, oder den normalen finanzprofi AG Karriereplan zu wählen. Der Vermittler ist sich den Vor- und Nachteilen der unterschiedlichen Karrierepläne bewusst und stimmt ausdrücklich den hier vereinbarten Karriereplan mit FOElite GmbH & Co. KG zu. (Der Vermittler stuft bei der finanzprofi AG ganz normal gemäß Karriereplan, allerdings tritt er die Differenz zu dem hier vereinbarten Karrierestufen an die FOElite GmbH & Co. KG ab). Sonstige Leistungen wie Incentives und Belohnungen bleiben unberührt.

Beispiel:

Vermittler erreicht 10.000€H gesamt, somit wird er im Finanzprofi AG Karriereplan nach abgeschlossener IHK-Ausbildung in die Karrierestufe 11€/EH eingestuft. Bei FOElite GmbH & Co. KG in Stufe 7. Durch diese Vereinbarung tritt der Vermittler 4€/EH an die FOElite GmbH & Co.KG ab (11-7=4). Auf der Rangliste der Finanzprofi AG wird er allerdings in Karrierestufe 11€/EH angezeigt.

Düsseldorf 25.11.2019

Ort, Datum

Unterschrift Gesellschaft

Düsseldorf 25.11.2019

Ort, Datum

Unterschrift Vermittler